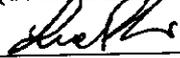


REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1281 del 11 2 OTT, 2022

Oggetto: Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ai sensi del D.A. 2201/2019..

L'istruttore
(dott.ssa Lucia Polizzi)



Il Responsabile del Procedimento

(artt. 5 - 6 L. 241/90)



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che:

- che con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le *“Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019”* nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi, giusta D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.I.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con la deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo;
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con deliberazione n. 546 del 3° settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019;
- con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 con il quale, ai sensi dell'art.16 della L.R. 14 aprile 2009, n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020;
- a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale, con deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021 è stata adottata, previo confronto con le Organizzazioni

Sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, la proposta di nuova dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di personale, nel rispetto delle Linee Guida Regionali di cui al Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019;

- con nota prot. 5735 del 31 marzo 2021 il predetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5;
- con deliberazione n. 346 del 7 settembre 2021 la Giunta Regionale di Governo, ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79 ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'ARNAS a condizione che, in sede di ridefinizione dello stesso *"l'Azienda proceda all'adeguamento alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;*
- con Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'Assessorato Regionale alla Salute ha, conseguentemente approvato la dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi" alle condizioni di cui alla richiamata deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 346/2021;
- con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha preso atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, procedendo alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, adeguandola alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;
- con deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 si è proceduto: a) all'aggiornamento ed adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2022-2024 determinandolo con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con la nota 5462/2021; b) alla conseguentemente determinazione della nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", elaborata in conformità con le previsioni del PTFP e, pertanto, nel rispetto del D.A. 2201/2019 e *smi* e del tetto di spesa per il personale e distinta per gli anni 2022, 2023 e 2024, come da allegato, costituente parte integrante dello stesso provvedimento.

ATTESO che, all'interno del richiamato piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (delibera 294/2022) vengono, fra l'altro: a) definiti i posti di dotazione organica da destinare alle attività di coordinamento delle figure sanitarie prevedendosi, nello specifico, n. 60 (sessanta) posti ascrivibili al profilo di "Collaboratore Professionale Sanitario Senior - Infermiere", cat. "D", livello economico "Ds"; b) individuati i posti da destinare, nell'anno 2022, alle progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*;

CONSIDERATO che, nell'ambito dei posti individuati all'interno del predetto piano, risultano riservati alle progressioni verticali interne nr. 40 (quaranta) posti afferenti al profilo di "Collaboratore Professionale Sanitario Senior - Infermiere", cat. "D", livello economico "Ds";

RICHIAMATA:

- la deliberazione n. 70 del 13 gennaio 2022 avente per oggetto: *"Approvazione bando di avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 40 (quaranta) posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Infermiere, ctg. "D", livello economico Ds"*;
- la deliberazione n. 997 del 25 luglio 2022 con la quale, agli esiti della procedura di cui alla deliberazione n. 70/2022, è stata approvata la graduatoria definitiva relativa alla selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 40 (quaranta) posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Infermiere, ctg. "D", livello economico Ds.

CONSIDERATO che la determinazione, all'interno della dotazione organica dell'Ente e del PTFP di cui - da ultimo - alla deliberazione n. 294/2022 è avvenuta, relativamente ai posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Infermiere, ctg. "D", livello economico "Ds", con riferimento alla macro-articolazione organizzativa dell'azienda come definita nell'atto aziendale nonché agli assetti organizzativi delle aree assistenziali dell'ARNAS;

VISTA la nota prot. 1675/DSA, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante, con la quale il Direttore Sanitario Aziendale propone - stante le richieste pervenute e l'approvazione delle stesse da parte delle Direzioni Mediche di Presidio competenti - la integrazione di ulteriori 7 (sette) posti della dotazione organica del profilo di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Infermiere, ctg. "D", livello economico Ds, posti ascrivibili alle seguenti posizioni di coordinamento non previsti nella articolazione organizzativa presa a riferimento per la determinazione dei fabbisogni:

1. Coordinamento Infermieristico presso la UOC di Radiodiagnostica del P.O. "Garibaldi-Centro";
2. Coordinamento Infermieristico per l'area della degenza all'interno della UOC di MCAU del P.O. "Garibaldi-Centro";
3. Coordinamento Infermieristico Trasporti Aziendali presso la UOC di Direzione Medica di Presidio del P.O. "Garibaldi-Centro";
4. Coordinamento Infermieristico Day Hospital UOC Oncologia Medica presso il P.O. "Garibaldi-Nesima";
5. Coordinamento Infermieristico Day Hospital UOSD Hospice Pediatrico presso il P.O. "Garibaldi-Nesima";

6. Coordinamento Infermieristico Blocco Operatorio UOC Oculistica presso il P.O. "Garibaldi-Nesima";
7. Coordinamento Infermieristico UOC Anestesia e Rianimazione presso il P.O. "Garibaldi-Nesima".

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, del Decreto-legge 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 8/2020, il numero dei posti da coprire attraverso le progressioni verticali interne viene determinato applicando il tetto massimo del 30% con riferimento agli attuali posti vacanti, come risultanti nell'ambito della dotazione organica dell'ARNAS e del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024;

CHE, con riferimento al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Infermiere, ctg. "D", livello economico "Ds" le previsioni di cui alla dotazione organica ed al PTFB risultano come di seguito aggiornate alla data del presente provvedimento:

POSTI COMPLESSIVI VACANTI CON RIFERIMENTO ALLA CATEGORIA "D" DELL'AREA INFERMIERISTICA

POSTI VACANTI CTG. "Ds" = 42

POSTI VACANTI CTG. "D" = 145

POSTI VACANTI COMPLESSIVI = 187

TETTO MASSIMO POSTI RISERVATI ALLE PROGRESSIONI VERTICALI INTERNE (30% del Totale Posti Vacanti) = $187 * 0,3 = 56$

POSTI RISERVATI ALLE PROGRESSIONI VERTICALI INTERNE A SEGUITO DELLA MODIFICA APPORTATA DAL PRESENTE PROVVEDIMENTO = 49

RITENUTO, per quanto sopra, di dover prendere atto della richiesta formulata dal Direttore Sanitario Aziendale giusta nota prot. DSA 1675 dell'1/9/2022 procedendo:

- a) alla trasformazione - nell'ambito della dotazione organica e del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS, nella modifica di cui, da ultimo, alla deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 – di n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario– Infermiere, ctg. "D" in corrispondenti posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Infermiere, ctg. "D", livello economico "Ds", precisando che tale trasformazione avviene ad invarianza del numero complessivo dei posti di dotazione organica nonché nel rispetto del tetto di spesa per il personale dell'ARNAS, pari ad €/mgl 116.116, giusta nota assessoriale n. 5462/2021;

- b) ad ascrivere i predetti posti di nuova istituzione alle seguenti funzioni di coordinamento di attività assistenziali ed igienico-organizzative: 1) Coordinamento Infermieristico presso la UOC di Radiodiagnostica del P.O. "Garibaldi-Centro"; 2) Coordinamento Infermieristico per l'area della degenza all'interno della UOC di MCAU del P.O. "Garibaldi-Centro"; 3) Coordinamento Infermieristico Trasporti Aziendali presso la UOC di Direzione Medica di Presidio del P.O. "Garibaldi-Centro"; 4) Coordinamento Infermieristico Day Hospital UOC Oncologia Medica presso il P.O. "Garibaldi-Nesima"; 5) Coordinamento Infermieristico Day Hospital UOSD Hospice Pediatrico presso il P.O. "Garibaldi-Nesima"; 6) Coordinamento Infermieristico Blocco Operatorio UOC Oculistica presso il P.O. "Garibaldi-Nesima"; Coordinamento Infermieristico UOC Anestesia e Rianimazione presso il P.O. "Garibaldi-Nesima";
- c) alla copertura dei posti trasformati attraverso riserva nei confronti del personale interno in possesso dei previsti requisiti, stante che il numero complessivo dei posti disponibili (49 unità) risulta inferiore a quello risultante dall'applicazione del limite del 30% di cui all'art. dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, in atto pari a n. 56 unità;
- d) all'utilizzo, ai fini della copertura dei predetti 49 posti disponibili, della graduatoria definitiva approvata, agli esiti della procedura di selezione per titoli e colloquio, con deliberazione n. 997 del 25 luglio 2022.
- Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti.

PRENDERE atto della richiesta formulata dal Direttore Sanitario Aziendale giusta nota prot. DSA 1675 dell'1/9/2022, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante, procedendo alla trasformazione - nell'ambito della dotazione organica e del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS, nella modifica di cui, - da ultimo - alla deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 - di n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario- Infermiere, ctg. "D" in corrispondenti posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Infermiere, ctg. "D", livello economico "Ds".

PRECISARE che tale trasformazione avviene ad invarianza del numero complessivo dei posti di dotazione organica nonché nel rispetto del tetto di spesa per il personale dell'ARNAS, pari ad €/mgl 116.116, giusta nota assessoriale n. 5462/2021.

ASCRIVERE i predetti posti di nuova istituzione alle seguenti funzioni di coordinamento di attività assistenziali ed igienico-organizzative: 1) Coordinamento Infermieristico presso la UOC di Radiodiagnostica del P.O. "Garibaldi-Centro"; 2) Coordinamento Infermieristico per l'area della degenza all'interno della UOC di MCAU del P.O. "Garibaldi-Centro"; 3) Coordinamento Infermieristico Trasporti Aziendali presso la UOC di Direzione Medica di Presidio del P.O. "Garibaldi-

Centro”; 4) Coordinamento Infermieristico Day Hospital UOC Oncologia Medica presso il P.O. “Garibaldi-Nesima”; 5) Coordinamento Infermieristico Day Hospital UOSD Hospice Pediatrico presso il P.O. “Garibaldi-Nesima”; 6) Coordinamento Infermieristico Blocco Operatorio UOC Oculistica presso il P.O. “Garibaldi-Nesima”; Coordinamento Infermieristico UOC Anestesia e Rianimazione presso il P.O. “Garibaldi-Nesima”;

PROVVEDERE alla copertura dei posti trasformati attraverso riserva nei confronti del personale interno in possesso dei previsti requisiti, stante che il numero complessivo dei posti disponibili (49 unità) risulta inferiore a quello risultante dall’applicazione del limite del 30% di cui all’art. dell’art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, in atto pari a n. 56 unità;

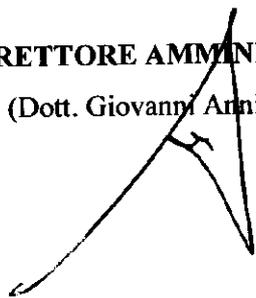
UTILIZZARE ai fini della copertura dei predetti 49 posti disponibili, la graduatoria definitiva approvata, agli esiti della procedura di selezione per titoli e colloquio, con deliberazione n. 997 del 25 luglio 2022.

PROCEDERE, con successivo provvedimento, all’adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 nonché alla dotazione organica dell’Ente alle previsioni della presente deliberazione.

MUNIRE LA PRESENTE DELIBERAZIONE DELLA CLAUSOLA DI IMMEDIATA ESECUTIVITA’

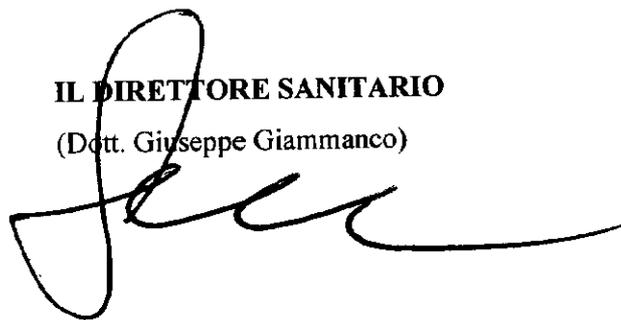
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



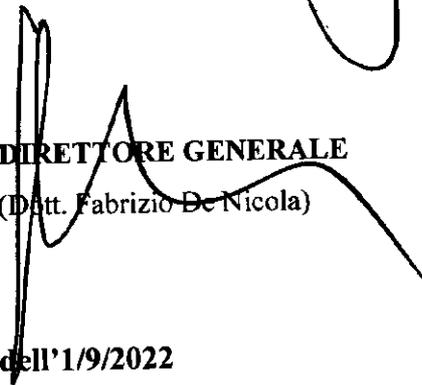
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giuseppe Giammanco)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Fabrizio De Nicola)



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Maria Antonietta Palzi


Allegato nota prot. 1675/DSA dell’1/9/2022

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



Rif. N. 1675 del 1/9/20
SW

Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

Oggetto: Integrazione alla dotazione organica dei Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" — Infermiere, Cat. D, livello economico super (Ds)

Sono pervenute all'attenzione di questa Direzione Sanitaria Aziendale delle proposte relative all'integrazione all'attuale dotazione organica di ulteriori Collaboratori Professionali Sanitari "Senior" — Infermiere, Cat. D, livello economico super (Ds), allegate alla presente per opportuna visione, per le quali si esprime parere motivato di condivisione degli stessi, tenuto conto anche della precedente approvazione da parte delle Direzioni Mediche di Presidio competenti:

- Richiesta attivazione Coordinamento Infermieristico presso l'U.O.C. di Radiodiagnostica P.O. Centro:
si condivide tenuto conto della complessità delle attività infermieristiche svolte all'interno dell'U.O.C. di Radiologia del P.O. Centro e anche in considerazione del prossimo trasferimento della Radiologia di Pronto Soccorso presso la nuova palazzina delle emergenze, che determinerà una inevitabile modifica dell'assetto organizzativo con la riorganizzazione delle prestazioni di Pronto Soccorso h 24, dell'assistenza in radiologia interventistica, della pronta disponibilità nonché dei percorsi in alto biocontenimento;
- Richiesta attivazione Coordinamento Infermieristico per l'area di degenza all'interno dell'U.O.C. MCAU P.O. Centro:
si condivide considerato l'ormai prossimo trasferimento dell'U.O.C. di MCAU nella nuova palazzina delle emergenze ove è prevista anche un'area di degenza di MCAU con PDTA e modelli organizzativi differenti dalle restanti aree dell'U.O.C. con conseguente differenziazione del personale assegnato e delle attività di Coordinamento Infermieristico;
- Richiesta attivazione Coordinamento Infermieristico Trasporti Aziendali presso l'U.O.C. Direzione Medica di Presidio P.O. Centro:
si condivide considerato che le attività di Coordinamento dei Trasporti Aziendali oggi è assolta, in aggiunta alle restanti funzioni, dai Coordinatori Infermieristici assegnati alla Direzione Medica del P.O.
Tale attività assumerà nel prossimo futuro ulteriore particolare complessità in considerazione dell'internalizzazione di parte delle stesse, come previsto nelle procedure di gara in fase di conclusione. Attività altrettanto rilevante e strategica, svolta dal Coordinamento da attivare, è quella di reporting utile al Controllo di Gestione, al Settore Provveditorato, al RUP e al DEC per il monitoraggio delle attività esternalizzate;

– Richiesta attivazione Coordinamento Infermieristico Day Hospital U.O.C. Oncologia Medica P.O. Nesima:

si condivide considerato che le attività di Coordinamento dei due setting dell'U.O.C di Oncologia Medica, per percorsi, modelli organizzativi, differente complessità e dislocazione all'interno della struttura, richiedono setting assistenziali e organizzazione circadiana con Coordinatori Infermieristici dedicati, uno per la Degenza ed uno per il Day Hospital;

– Richiesta attivazione Coordinamento Infermieristico presso l'U.O.S.D Hospice Pediatrico P.O. Nesima:

si condivide considerata la specificità dell'ambito assistenziale dell'U.O.S.D. Hospice Pediatrico che si differenzia dall'Hospice per Adulti non solo per l'età anagrafica dei pazienti, ma anche per PDTA, collegamenti con il territorio, percorsi di accesso e aree distinte, nonché per la presenza di specifiche equipe di infermieri che espletano le proprie funzioni a supporto dei pazienti pediatrici, anche attuando modelli assistenziali specifici;

– Richiesta attivazione Coordinamento Infermieristico presso il Blocco Operatorio dell'U.O.C Oculistica P.O. Nesima:

si condivide considerata la complessità dei processi assistenziali messi in atto presso il Blocco Operatorio dell'U.O.C di Oculistica, ben distinto dai restanti quartieri operatori e con un proprio team di lavoro, nonché per la specificità sia dei processi assistenziali che nella gestione della strumentazione in uso e, in ultimo ma non per importanza, per l'organizzazione di due differenti team infermieristici;

– Richiesta attivazione ulteriore Coordinamento Infermieristico presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione P.O. Nesima:

si condivide considerata le caratteristiche di area ad altissima intensità di cure, dove la presenza di una figura di coordinamento del team infermieristico, garantirebbe una migliore gestione dei pazienti ivi ricoverati, in particolare nelle ore di maggiore attività.

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott. G. Giammanco

